

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

Il giorno **29 agosto 2022** alle ore **9.00** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. Roberto RIGOLI

Direttori della Direzione Medica

dott. Marco CADAMURO MORGANTE, dott. Michelangelo SALEMI, dott.ssa Alessandra CAPPELLETTO, dott. Marco FUSCO, dott. Umberto GASPAROTTO

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 07/09/2022 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 17/06/2022, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig. Alessandro ZULIANI, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola MARCATO, sig.ra Carmen AMADIO

[Signature]

FP CGIL: sig.ra Marta CASARIN, sig.ra Sara TOMMASIN, sig. Andrea ARTUSO, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig.ra Luana SARTORETTO

[Signature]

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO, sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig. Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN, sig.ra Elena COMMAZZETTO

[Signature]

FIALS: sig. Mauro ARRIGONI, sig.ra Paola BIANCO, sig. Remo BRUGNERA, sig. Vito GIUDICE, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig. Fabio NARDELOTTO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA, Sig. Filippo ZARO

[Signature]

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON, sig. Luigi CORO'

[Signature]

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Sara TONETTO, Sig. Andrea SPARVIERO, Sig.ra Annarita SECCHI, sig.ra Lorella VIDORI

[Signature]

UIL FPL: Sig. Roberto MENEGHELLO, sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN, Sig.ra Monica TARTAGLIA, sig. Sebastiano VIAN

[Signature]

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, come segue:

Premessa

L'art. 30 del C.C.N.L. 07/04/1999, come integrato dai CC.NN.LL. successivi, ha definito l'istituto della progressione economica orizzontale prevedendo che lo sviluppo economico del dipendente, "nel periodo di permanenza nella categoria, si realizzi mediante la previsione – dopo il trattamento economico iniziale – di altre (...) fasce retributive".

L'art. 35 del contratto de quo al comma 1 dispone che la progressione di cui sopra venga attivata "con la stipulazione del contratto collettivo integrativo, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo, di cui all'art. 39", ora all'art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018, triennio 2016/2018.

Si richiama quanto previsto dal parere MEF – RGS Prot.n. 17635/2014 -, in ordine all'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 recita: "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal Sistema di Valutazione".

Gli orientamenti applicativi ARAN CSAN77a del 25/03/2021 e CSAN86a del 23/11/2021 indicano come, ai fini del requisito minimo per partecipare alle progressioni economiche di 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento, vadano computati anche i periodi di lavoro precedentemente svolti a tempo determinato presso la medesima Azienda o Ente con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento.

Art. 1 DISPONIBILITA' E DECORRENZA

1. La disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018, per l'anno 2022, (tenuto conto anche delle quote scongelate per effetto della normativa con riferimento all'art 19 CCNL 16/4/2004, all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017, alla dichiarazione congiunta n. 3 allegata al CCNL Comparto Sanità del 21.5.2018 e all'art. 11 co. 1 del D.L. 14.12.2018 n. 135, convertito in legge con modificazioni nella L. 11.2.2019 n. 12) utilizzabile per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza dal 01/01/2022, è pari a **Euro 1.200.000,00** (unmilione duecentocentomila/00).

2. Il finanziamento sarà suddiviso a livello delle singole Unità Operative Complesse/Semplici a Valenza Dipartimentale (UOC/UOSD) sulla base del numero di dipendenti aventi diritto e assegnati secondo i criteri definiti per la valutazione della performance (la quota destinata per le fasce divisa per gli aventi titolo e moltiplicata per il numero dei dipendenti assegnati come sopra descritto determina il budget a disposizione per ogni UOC/UOSD). Nel caso i partecipanti della singola UOC/UOSD siano numericamente insufficienti per raggiungere almeno una fascia, tali unità saranno aggregate e i relativi budget cumulati: la formazione

della graduatoria per l'assegnazione delle fasce avverrà all'interno di tale raggruppamento come fosse una unica Unità Operativa. Il personale che nel 2021 si trovava in missione/comando/distacco retribuito da questa Azienda sarà raggruppato nell'Unità "Personale in missione/comando/distacco" che avrà un proprio budget e concorrerà alla formulazione di una propria graduatoria.

Art. 2
PROCEDURA E CRITERI DI ASSEGNAZIONE

1. I meccanismi di individuazione dei beneficiari delle progressioni economiche orizzontali saranno, come previsto dalla normativa vigente e in particolare dall'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, basati su criteri meritocratici rilevati dal Sistema di Valutazione e in relazione allo sviluppo dell'esperienza professionale maturata in Azienda. Limitatamente alla fascia economica "0" sarà considerata l'esperienza maturata in altre strutture del SSN dalle quali i dipendenti provengono per mobilità.

2. Partecipano alle progressioni economiche orizzontali tutti i dipendenti a tempo indeterminato per i quali è stata prodotta la scheda di valutazione della performance individuale relativa all'anno 2021 in servizio al 01/01/2022, **esclusi** coloro che:

- hanno o hanno avuto negli ultimi 2 anni un provvedimento disciplinare superiore al richiamo scritto;
- si trovano nell'ultima posizione economica prevista dalla fascia di appartenenza (A5, B5, BS5, C5, D6, DS6);
- sono stati assunti in Azienda dopo la data del 01/01/2020.

Inoltre, per partecipare alla progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art.3 del CCNL del 10/04/2008, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ai fini della quale vengono computati anche i periodi di lavoro precedentemente svolti a tempo determinato presso codesta Azienda ULSS2 Marca Trevigiana con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento.

3. Relativamente al Sistema di Valutazione, verrà utilizzato il punteggio della scheda di valutazione della performance individuale relativa all'anno 2021 riparametrato in settantesimi.

4. Relativamente all'esperienza professionale maturata in Azienda, si intende quella sviluppata nella medesima categoria in qualità di dipendente (compresi i rapporti con le ex-Aziende Ulss 7 – 8 – 9 e il personale transitato presso lo IOV) e sarà valutata dall'ultimo passaggio di fascia (anzianità di fascia). Per ogni anno di permanenza nella fascia saranno attribuiti 3 punti; per le porzioni di anno tali punti saranno attribuiti proporzionalmente ai giorni di servizio. I giorni di assenza ingiustificata e i periodi di sospensione dal servizio comportano la corrispondente perdita in giorni di anzianità di servizio.


5. Al fine della formulazione della graduatoria degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale, il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio della scheda di valutazione della performance individuale relativa all'anno 2021 con il punteggio derivante dall'anzianità di fascia; in tal caso il punteggio derivante dall'anzianità di fascia non potrà superare il punteggio derivante dal Sistema di Valutazione. In caso di ex-aequo, sarà beneficiario il dipendente con fascia più bassa, in caso di pari fascia il dipendente con maggiore anzianità di fascia e in caso di ulteriore parità il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.













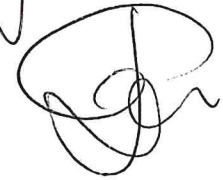
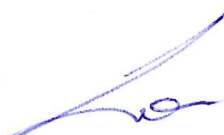



Art. 3
GRADUATORIE DEI BENEFICIARI

Per ogni UOC/UOSD sarà redatta una graduatoria che sarà pubblicata con l'indicazione dei nominativi dei soli beneficiari e con l'indicazione del punteggio complessivamente attribuito.

Art 4
NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

 Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

          






IL PRESENTE ACCORDO SARÀ SOTTOPOSTO
ALLA APPROVAZIONE DEL CA R.S.V.
